

# 中印EB-3 遞交申請大幅提前



## 移民信箱

李亞倫律師主答

### 讀者問：

我是一家中型公司的人力資源部門工作，公司贊助了許多H-1B的申請，大多數為印度人和中國人。在過去的幾周中，我們部門受到員工及其律師要求提供文件和文書工作的困擾，以便他們可以提交移民申請。

然而，我從高層那裡得不到資料，能告訴我怎麼回事嗎？

### 答：

政治和資金方面的因素融合在一起，使許多涉及職業移民的舊案件的遞交申請日期已被美國國務院大力推進，而且10月簽證配額進度表的遞交申請日期，美國移民局已同意受理。

許多印度人和中國人多年前就開始了勞工紙案件或其他以職業為基礎的案件，由於排期未到，案件被長期積壓，而無法開始轉換調整身分的步驟。

而10月簽證配額進度表，中國出生的EB-3案件（要求至少具有學士學位或兩年以上工作經驗的案件）的「遞交申請日期」表發生了重大變化，一下子前進了11個月，印度出生的EB-3類別前進了近5年。這些是聞所未聞的。

美國公民及移民服務局有權接受或拒絕「遞交申請日期」表，而僅接收另一個「最後批准日期」表上的日期。10月及11月，移民局選擇了不尋常的步驟，來接受「遞交申請日期」表。

這意味著在2015年1月1日之前提交職業移民的印度人，和在2018年

6月1日之前提交的中國人，現在可以在月底之前提交調整身分的文件來推進他們的案件。

這情況不同尋常，人們意識到這是一個難得的機會，所以試圖盡快遞交文件。遞交調整身分使他們受益極大，擴大了他們的工作範圍，得以旅遊，甚至在後面等待的階段可以更換工作。

但是，它並沒有加快他們最終拿綠卡的日期。

## 綠卡過期想出國 申請護照蓋I-551

### 讀者問：

我的綠卡將在11月底到期，我已在9月份申請補發更換新綠卡，但我需要在聖誕節前離開美國，與海外的父母在一起。到目前為止，我只有移民局的收據，怎麼辦？

### 答：

希望你在離境前會收到打指紋的通知。

當你去美國移民局的客戶服務及支持中心時，應該可以在等待新綠卡期間，在綠卡上獲得延期。

如果，你沒有及時收到打指紋的通知，或者美國移民局決定使用其系統中仍有的舊指紋，而不要求你前去打指紋，可能會出現困難。

在這種情況下，你可以決定致電當地移民局聯繫中心1-800-375-5283，嘗試與當地移民局辦公室安排一個預約面談（Infopass）；如果成功，當地辦公室可以在你的護照上蓋上I-551的章，證明你永久居留權的臨時證明。

根據美國移民局的官方處理時間，申請I-90大約需要7個半月到9個半月的時間。

## H-1B新規則實施 還有長路要走

### 讀者問：

我是OPT實習生，已經找到工作，打算由我的OPT雇主為我申請H-1B工作簽證。美國政府推出了新規則，我很擔心，這些規定會影響到我明年H-1B案公司註冊嗎？

### 答：

川普政府剛剛提出了一條擬議的規則，即如果不繼續執行現行抽籤方式的註冊系統，即具有美國碩士學位或更高學位候選人抽中的機率高，那麼新規則將把抽中率高的機會給予那些工資較高的人。

由於新規則必須經過一段時間讓大眾發表評論，加上它在最終成為法律前可能會面臨的法律挑戰，因此，該提案是否會成為法律令人懷疑。

## H-1B分類計畫 影響12月7日後申請者

### 讀者問：

由於公司和律師之間的各種問題，儘管我的勞工情況調查（LCA）部分已於9月完成，但我的H-1B尚未提交申請。現在，我聽說移民局剛出籠一條新規定，使得H-1B申請很難批准。我的工作是業務分析師，擁有經濟學學士學位。

### 答：

按2020年10月8日國安部「加強H-1B非移民簽證分類計畫」的規則，你的職業前景確實變得更弱。這個計畫將學位資格的標準從正常、普通或一般的改為直接特定專業或同等專業的相關學位。業務分析師的職位通常被認為可以通過許多

領域中學習得來。

但是，你的案件不應受到這個新法規的影響，新規則適用於在2020年12月7日實施日或之後提交的申請案，包括申請修改的案件、申請延期、待審申請和先前已批准的申請案、申請重新開案或收到打算被撤銷的通知。

我假設你公司的律師能在12月7日之前能夠遞交你的H-1B申請文件。

## H-1B漲工資 不溯及既往

### 讀者問：

我的公司於2020年8月提交了我的H-1B申請，我被抽中。除了公司律師收到申請的收據外，我沒有收到移民局的任何消息。我讀到勞工部有一項新規定，如果我的案子被批准，我的工資將大幅提高。我沒有與老闆討論過這個問題，因為我擔心他會取消我的申請。我應該做些什麼？

### 答：

勞工部出了一條新規則，即「加強在美國的某些外籍人士臨時和永久就業的工資保護」，該規則於2020年10月8日起生效，提高了所有使用職業就業統計（OES）的工資調查報告，來獲得勞工部勞工情況調查表（LCA）。

此工資的漲幅相當大，如它將一級工資的水平從同類工作的17個百分點提高到45個百分點。

但是，請注意，這不會對你的案件有影響，因為它僅適用於2020年10月8日或者是更晚提交LCA申請的案件。而你的案件將受舊規則管轄。

